



Poradnik dla nowo przybyłych

WYNAGRODZENIE URLOPOWE

Przepisy urlopowe są w Danii uregulowane prawnie. Za każdy przepracowany miesiąc pracownik ma prawo do 2,08 dnia płatnego urlopu. Oznacza to, że za przepracowanie 12 miesięcy w 2008 roku należy się 25 dni płatnego urlopu.

Wypracowany w 2008 roku urlop należy wykorzystać od 1 maja 2009 do 30 kwietnia 2010, z tym że główny, 3 tygodniowy, urlop należy wykorzystać w okresie między 1 maja a 30 września 2009 r. Urlop należy zaplanować wspólnie

z pracodawcą, najlepiej na piśmie. Wysokość dodatku urlopowego wynosi 12,5% pensji brutto.

Pracodawcy, którzy są zorganizowani w organizacjach pracodawców, wpłacają dodatek wakacyjny na fundusz „Ferie Konto”, który do 1 marca 2009

powinien przesłać pracownikowi pocztą kartę urlopową „Ferie kort”. Jeśli pracodawca nie jest zorganizowany, pracodawca wpłaca dodatek urlopowy bezpośrednio do kasy organizacji związkowej i w tym samym terminie należy się spodziewać listu ze związku zawodowego w sprawie „Ferie kort”.

Aby otrzymać pieniądze urlopowe na podstawie „Ferie kort”, należy od obecnego pracodawcy otrzymać atestację karty urlopowej, poprzez wpisanie terminu urlopu i uzyskanie stempla i podpisu pracodawcy. Atestowaną kartę należy przesłać do odpowiedniego, wymienionego na karcie, funduszu lub organizacji. Pieniądzy na swoim koncie bankowym można się spodziewać po około 10 dniach.

Na karcie urlopowej jest wyszczególniona ilość dni urlopu, suma pieniędzy na dzień oraz suma za wszystkie należne dni urlopowe. Wynagrodzenie urlopowe jest częścią zarobków i jego brak (niepłacenie przez pracodawcę) może być ścigane drogą prawną.

